

İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

EĞİTİMİN TANITIMI VE ÖNEMİ:

Bir işletmenin ayakta kalabilmesi ve varlığını devam ettirebilmesi tamamen insana yaptığı yatırımla mümkündür. Günümüzün başarılı işletmeleri artan rekabet koşullarıyla birlikte gelişmeyi hedeflemektedirler. Piyasayla rekabette, önemli koşullardan birisinin ürün kalitesi, diğerinin ise hizmet kalitesi olduğunu biliyoruz. Her ikisi ile başarılı bir şekilde tüketiciyle buluşan işletmeler rekabette kazançlı çıkar. Bu da ancak “doğru insanın doğru işe yerleşmesi” ve “iş tatminlerinin sağlanması” ile mümkündür. Nitelikli “insan gücü”nü yakalamak için iyi bir üst yönetime ve iyi işleyen insan kaynakları departmanlarına sahip olmak gerekir.

EĞİTİM SÜRESİ: 6 Gün

EĞİTİMİN AMACI: İnsan Kaynakları uzmanlık eğitimimiz, bu alanda çalışanlara ve kariyerini bu alanda geliştirmek isteyenlere, insan kaynakları alanıyla ilgili yetkinlikler ile güncel yaklaşımları teori ve uygulamalar yoluyla kazandırmayı amaçlamaktadır.

EĞİTİM İÇERİĞİ:

insan kaynaklarına giriş ve tarihçesi – insan kaynakları neler yapar
Personel İş Analizi – İş Tanımlarının Belirlenmesi
İşe Alım – Seçme Yerleştirme
Geliştirme ve Eğitim
Mülakat Teknikleri
Performans Yönetimi
Kariyer Yönetim Sistemi – Motivasyon
Çalışan Memnuniyet Sistemi
Ücret Yönetimi – İş Değerleme
Personel Bordroloma Sistemi – Özlük İşleri
İş Kanunu