

DISC KİŞİLİK ENVANTERİ DANIŞMANLIĞI

DISC, günümüzde mevcut olan en popüler kişilik envanteridir. Kullanımı basittir, ancak güçlü ve doğru sonuçlarla işinizin gerektirdiği kadar ayrıntılı veya özet bilgiler sağlar.

DISC, bir kişinin davranışındaki dört temel faktörü ölçer ve bu faktörleri kişiliği tanımlamak için kullanır. Bu kişilik profili bir 8 dakikalık basit bir anket aracılığıyla oluşturulur.

Bireylerin işyerindeki davranışsal özellikleri ve kurumunuzdaki görevlerin davranışsal ihtiyaçları hakkında "özelştirilmiş" bilgiler sunar. İşe alım, terfi gibi konularda kararlarınızı destekler.

İnsanları tanımak, işe alırken, yönetirken ve ekip oluştururken çok önemli bir beceridir. Bir kişiliğin nasıl çalıştığına dair kapsamlı ve objektif bir görüşe sahip olmak işyerinde büyük bir avantajdır ve aradığınız rekabet avantajını sağlayabilir.

Bu kişilik envanteri, her biri dört seçenek sunan yirmi dört sıfattan oluşan bir anket aracılığıyla oluşturulmuştur. Aday bu seçeneklerden ikisini seçer, biri davranışlarını en iyi temsil eden ve diğeri en az uygulanabilir olanıdır. Bu cevaplar daha sonra otomatik olarak işlenir ve bir dizi DISC sonucu üretmek için kullanılır.

DISC Kişilik Envanteri, basitliği, maliyet etkinliği ve iş eşleştirme potansiyeli nedeniyle en yaygın şekilde işe alımda kullanılır. [Geçerlilik ve Güvenilirlik](#) çalışmaları tamamlanmış kişilik envanterleri arasında en hızlı ve en ekonomik olanıdır.

Bu özellikler, işletmenizdeki kişilik profili oluşturmayı pratik ve ekonomik hale getirir. İş eşleştirme kişinin DISC profili ile görevin davranışsal ihtiyaçlarını karşılaştırır, ve bunların ne kadar örtüştüğünü anlamamızı sağlar.

İnsan Kaynakları Yöneticileri, DISCPROFİL Kişilik Envanteri Koşulsuz Müşteri Memnuniyetini ile çalışır. ["Deneme Paketi"](#) ile herhangi bir ödeme yapmadan kullanmaya başlayabilirsiniz.

İş verimliliğini, ekip çalışmasını ve iletişimi geliştirmek için tasarlanmış, çok güçlü bir eğitim ve geliştirme aracıdır.